

**NEWPLACEMENT:
INDIVIDUELLE UNTERSTÜTZUNG
IM EINZELOUTPLACEMENT UND
IN DER KARRIEREBERATUNG**



APONTIS

Gesellschaft für
Personaldienstleistungen

NEWPLACEMENT ALS LÖSUNG FÜR FAIRE PERSONALTRENNUNG

In Zeiten zunehmender Flexibilisierung der Arbeitswelt erfolgen berufliche Veränderungen heute häufiger und schneller im Berufsleben als früher. Wenn Sie als Arbeitgeber*in den Prozess der Trennung wertschätzend gestalten, können Sie Ihre Attraktivität bei Ihren verbleibenden Mitarbeitenden weiterhin erhalten und Ihre ausscheidenden Mitarbeitenden bei der Suche nach einem passenden neuen Job unterstützen.

Unser auf den folgenden Seiten dargestelltes Newplacement-Programm stellt eine freiwillige Personaldienstleitung für von Personalabbau betroffene Mitarbeitende dar, die in der Regel vom Arbeitgeber finanziert wird. Sie umfasst die zeitlich, befristete oder unlimitierte beratende und trainierende Unterstützung bei der beruflichen Neuorientierung. Das Ziel unserer Newplacement-Beratung ist immer eine rasche Vermittlung in eine neue Erwerbstätigkeit, die den Qualifikationen und Bedürfnissen des Mitarbeitenden entspricht.

Um dieses Ziel zu erreichen, kümmern wir uns in unserer vertrauensvollen Einzelberatung nicht nur um die Bewerbungsunterlagen und das Bewerbungscoaching, sondern wir nennen Unternehmen und Ansprechpartner, die nach dem Know-how Ihrer Mitarbeiter*in suchen. Aufgrund unserer Nähe zu den Unternehmensvertretern stehen wir im täglichen Austausch mit Personalverantwortlichen aller Branchen und stellen bei Bedarf einen direkten Kontakt zu ihnen her.

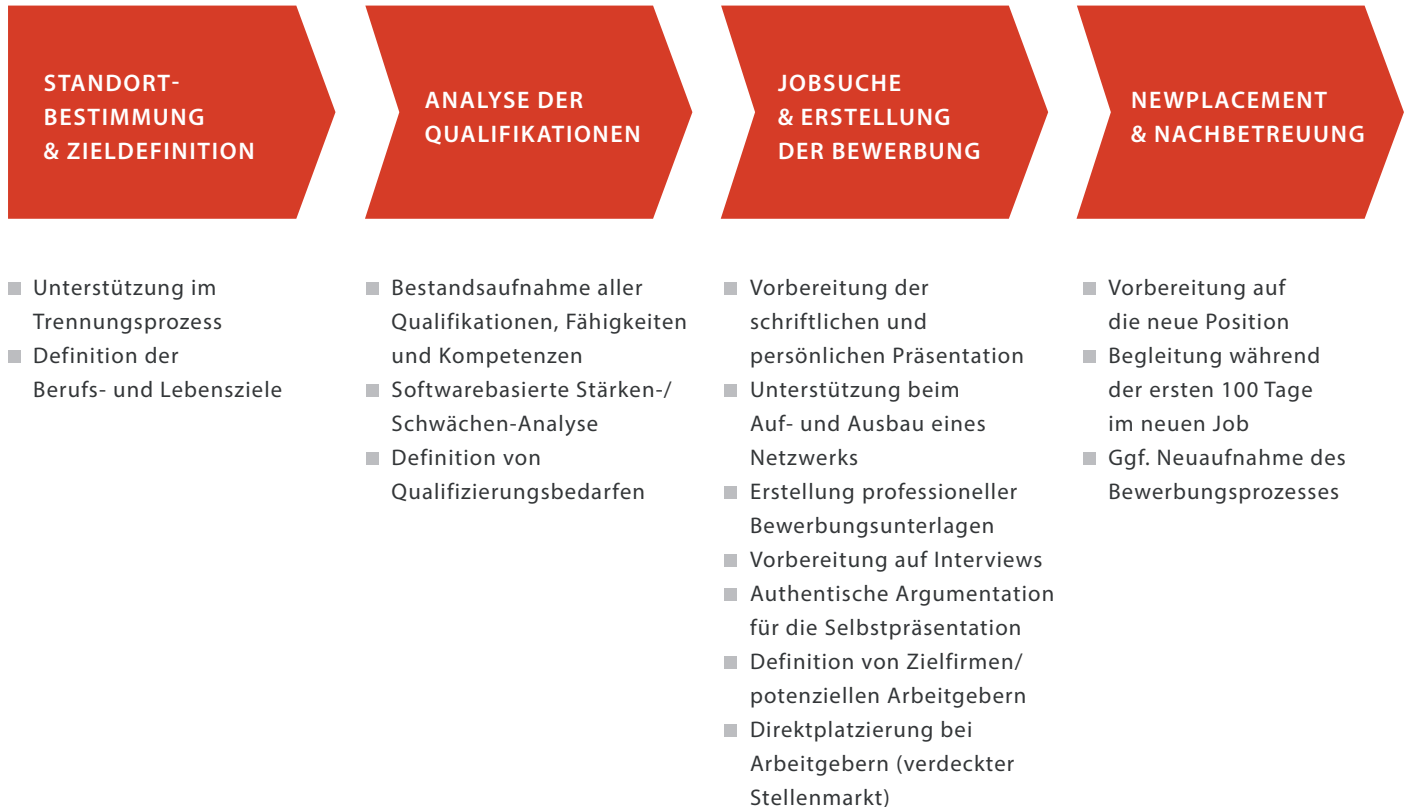
INHALT

Newplacement als Win-Win-Situation.....	Seite 2
Die Vorteile von Newplacement.....	Seite 3
Beratungsprogramme.....	Seite 4
Wer trägt die Kosten?.....	Seite 5
Weitere Leistungen im Überblick.....	Seite 6
Der Prozess.....	Seite 7
Über Apontis.....	Seite 8

NEWPLACEMENT ALS WIN-WIN-SITUATION

Lösungsansätze für eine faire Personaltrennung

Professionelle Newplacement-Beratung einzelner Personen erleichtert und beschleunigt den Veränderungsprozess. Gemeinsam mit den Betroffenen wird schnell und nachhaltig eine neue berufliche Perspektive erarbeitet und eine Vermittlung bewirkt. Auch der Weg in die Selbstständigkeit kann auf Wunsch unterstützt werden.



DIE VORTEILE VON NEWPLACEMENT

Für alle Parteien eine gute Lösung

FÜR UNTERNEHMEN

- Reputation bleibt erhalten oder verbessert sich gegebenenfalls
- Motivation verbleibender Talente
- Einvernehmliche Trennung mit reibungslosem Ablauf
- Etwaige Kosten für die Kündigung werden verringert
- Rechtsstreitigkeiten werden vermieden

FÜR BESCHÄFTIGTE

- Verlässlicher Partner in der Trennungssituation
- Vorteil ggü. anderen Bewerber*innen bei der Um- oder Neuorientierung
- Verkürzung des Suchprozesses
- Hohe Sicherheit, eine adäquate Beschäftigung zu finden
- Onboarding-Coaching

NUR WENN
ALLE SEITEN
VON DER LÖSUNG
PROFITIEREN,
GELINGT EINE
TRENNUNG, DIE
IM UNTERNEHMEN
EIN POSITIVES BILD
HINTERLÄSST.

BERATUNGSPROGRAMME

Drei Möglichkeiten für den nächsten Karriereschritt

Unser Beratungsprogramm beinhaltet je nach Gegebenheit und Voraussetzung drei verschiedene Newplacement-Varianten, die sich durch die Beratungsdauer und Ergänzungsmodule der Beratung unterscheiden. Alle Beratungsprogramme starten mit einem unverbindlichen und kostenlosen Erstgespräch zwischen Ihren Mitarbeitenden und unserem Berater bzw. unserer Beraterin. In diesem Gespräch erfolgt auch die Auftragsklärung, die in den Folgegesprächen vertieft wird.



1.000 €
Qualifizierungsbudget
im offenen
Seminarangebot
der Biwe-Akademie
inklusive.

WER TRÄGT DIE KOSTEN DER NEWPLACEMENT-BERATUNG?

Insbesondere aus steuerlichen Gesichtspunkten ist zu empfehlen, dass die Beauftragung und die Kostenübernahme durch den Arbeitgeber erfolgt. Wenn der Arbeitgeber nicht die gesamten Kosten tragen möchte, empfiehlt es sich für eine faire Lösung die Kosten der Beratung zu teilen. Dabei wird die vereinbarte Abfindungshöhe bspw. um den halben Betrag des Honorars reduziert.

Im Allgemeinen gilt es jedoch zu beachten, welche Kosten für ein Unternehmen anfallen, wenn es zu keiner vertraglichen Trennung kommt. Auch die volle Anrechnung der Newplacement-Beratung auf die Abfindungshöhe sollte vermieden werden, da die betroffene Person den Nutzen einer Newplacement-Beratung häufig erst im Nachhinein wertschätzt.

WIR MESSEN UNSER HONORAR AM ERFOLG UNSERER BERATUNG

Die Berechnung unserer Honorarleistung erfolgt immer in zwei Schritten:

- 50 % bei Aufnahme der Newplacement-Beratung
- Weitere 50 % bei erfolgreicher Vermittlung

**WENIGER
RISIKO ...**
Sie zahlen nur bei
erfolgreicher
Vermittlung den
vollen Preis

NEWPLACEMENT-BERATUNG STEUERFREI

Seit 2020 sind Beratungsleistungen des Arbeitgebers in Form von Newplacement-Maßnahmen (auch Outplacement genannt), die eine berufliche Neuorientierung bei Beendigung des Dienstverhältnisses nach § 3 Nr. 19 EStG beinhalten, steuerfrei. Die Steuerfreiheit besteht, sofern die Beratungsleistungen keinen überwiegenden Belohnungscharakter haben.

WEITERE LEISTUNGEN

Kostenfreie Zusatzleistungen im Überblick



SOFTWAREBASIERTE POTENZIALANALYSE

Kompetenz und Persönlichkeit sind zusammen der Schlüssel zum Erfolg im Beruf und bei der Jobsuche. Wer sich kennt, kann andere überzeugen!



STEUER- UND SOZIALVERSICHERUNGS- RECHTLICHE BERATUNG

Die steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Experten unseres Netzwerkpartners Bakertilly prüfen, bewerten und optimieren in einem einstündigen Onlinegespräch bestehende Rentenansprüche und klären sozialversicherungsrechtliche Fragen. Darüber hinaus unterstützt Bakertilly alle Beteiligten bei der Minimierung der steuerlichen Gesamtbelastung.



PROFESSIONELLE HILFE IN ALLEN LEBENSLAGEN

Bei Bedarf stehen Ihren Mitarbeitenden unsere Psychologinnen und Psychologen der Biwe-Gruppe über eine Hotline sowie nach Rücksprache persönlich vor Ort zur Verfügung. (Rufnummer: 0621 10708 254)



1.000 EURO QUALIFIZIERUNGS- BUDGET

Im Rahmen der New-placement-Beratung steht Ihren Mitarbeitenden ein Qualifizierungsbudget i.H.v. 1.000 Euro im offenen Seminarangebot der Biwe-Akademie zur Verfügung. Die Seminaranmeldung übernimmt die/der persönliche Beraterin bzw. Berater Ihrer Mitarbeitenden. Die Kosten werden vollständig von der Apointis GmbH getragen.

DER PROZESS

Wie wird eine Newplacement-Beratung aufgesetzt?

1

Gemeinsam stimmen wir uns mit Ihnen als Personalverantwortliche in einem ersten unverbindlichen Gespräch zum Newplacement-Programm ab und klären alle Rahmenbedingungen.

2

Damit Sie der betroffenen Person das Newplacement-Angebot im Trennungsgespräch übergeben können, bereiten wir vorab alle Informationen zum Angebot vor und senden Ihnen diese zu.

3

Im nächsten Schritt lernt die vom Personalabbau betroffene Person unseren Berater bzw. unsere Beraterin in einer kostenfreien Erstberatung kennen und klärt alle offenen Fragestellungen zur Newplacement-Beratung.

4

Sind alle Rahmenbedingungen geklärt, erfolgt die finale Auftragsklärung und der Start der Newplacement-Beratung.

MEHRWERT FÜR IHRE MITARBEITENDEN

Mit einer Beratung zur beruflichen Neuorientierung finden Mitarbeitende im Durchschnitt doppelt so schnell eine neue adäquate Beschäftigung wie ohne eine Newplacement-Beratung.

Bis auf wenige Ausnahmen sind sie auch zwei Jahre nach der Beratung noch in der neuen Position tätig.

Darüber hinaus können sich Ihre Mitarbeitenden mit einem zusätzlichen Qualifizierungsbudget i. H. v. 1.000 Euro bei der Biwe-Akademie kostenfrei weiterbilden.



5.000+ Teilnehmende

Über die Jahre sind viele Menschen mit uns einen Schritt in eine neue Zukunft gegangen.



20+ Jahre Erfahrung

Mit großer Leidenschaft und Expertise sind wir seit 2000 Partner für Unternehmen und ihre Verbände.



60+ Berater*innen

Unsere Berater*innen und Karriere-Expert*innen sind deutschlandweit im Einsatz und kennen den regionalen Arbeitsmarkt sowie die Unternehmen vor Ort.

APONTIS GMBH

Wir schaffen die richtigen Verbindungen

Seit dem Jahr 2000 ist die Apontis GmbH einer der führenden Outplacement-Anbieter in Baden-Württemberg und ein Unternehmen der Biwe-Gruppe (Bildungswerk der Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V.). Unter dem Dach des Bildungswerks ist die Apontis GmbH Partner der Unternehmen und ihrer Verbände in allen Fragen der Personalanpassung und Fachkräftevermittlung.

Ob große Transferprojekte oder im Newplacement einzelner Personen – wir finden konstruktive und arbeitsrechtlich gesicherte Lösungen für Unternehmen und Arbeitnehmer*innen und begleiten den gesamten Prozess von der Konzeptentwicklung bis zur Beratung und Vermittlung der Mitarbeitenden.

Dabei nutzen wir unsere ausgezeichneten regionalen Marktkenntnisse und Netzwerke in Baden-Württemberg und den sogenannten Transferbund in ganz Deutschland.

Unsere Beratung wird durch ein breites Angebot an Seminaren und Trainings für gewerbliche Mitarbeitende, Fach- und Führungskräfte sowie durch maßgeschneiderte Lösungen in der Biwe-Gruppe ergänzt.

Wir sind zertifiziert nach DIN ISO 9001 und AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) der Bundesagentur für Arbeit.



IHR ANSPRECHPARTNER



THOMAS SCHIFFNER

*Leitung Vertrieb
Apontis GmbH*

Telefon +49 711 135340-29

E-Mail schiffner.thomas@biwe.de

Folgen Sie uns auch auf

